






	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL		CÓDIGO	N/A
			VERSIÓN	04
			FECHA	16/09/2021



PERFORACIÓN DIAMANTINA Y GEOTECNIA

**RESPONSABILIDAD SOCIAL
2021**

Preparado por	Revisado por			Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Carlos Morales	Ian Carlo Venero
				

	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	CÓDIGO	N/A
		VERSIÓN	04
		FECHA	16/09/2021

En **MDH-PD SAC** se ha desarrollado una visión de negocios que incluye el respeto por los clientes, colaboradores, la comunidad, proveedores y el medio ambiente

De esta forma, la empresa ha desarrollado iniciativas, que contribuyen al programa de Responsabilidad Social Empresarial en relación con la comunidad. Así mismo se identificó, las expectativas que sus trabajadores, clientes, proveedores, la comunidad en que está inserta y la sociedad en la que se desenvuelve.

En **MDH-PD SAC** creemos firmemente que la responsabilidad social debe estar integrada en la gestión empresarial, buscando generar impactos positivos en todos los grupos de interés. A continuación, les presentamos una perspectiva de nuestras iniciativas con cada uno de ellos

CON LOS COLABORADORES.





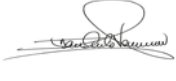
MDH-PD SAC reconociendo que el Capital humano es el activo más importante que tiene la empresa, por tanto, contar con un equipo motivado y comprometido es esencial para forjar el liderazgo y la solidez en todas las operaciones, por ello reconoce su esfuerzo y se asegura de brindar a todos sus colaboradores óptimas condiciones laborales y los estímulos necesarios para su adecuado desarrollo integral.

En **MDH-PD SAC**:

Se promueve la diversidad e inclusión, promoviendo la igualdad de oportunidades y sin discriminación de cualquier índole, en un ambiente participativo donde los colaboradores puedan promover mejoras en la gestión.

Se mantiene un sistema de seguridad industrial, higiene ocupacional y gestión ambiental cuidando de la salud, seguridad y condiciones de trabajo, por eso su compromiso de desarrollar ámbitos de trabajo seguros y saludables para promover el bienestar de todo su personal a través del desarrollo profesional, personal y familiar, así mismo promueve toda actividad que permita al trabajador desarrollar practicas sociales, deportivas (cuando se establezcan las condiciones para eso). Así mismo una capacitación permanente ya sea presencial y/o virtual, en la búsqueda del desarrollo de las capacidades de cada colaborador, campañas de nutrición, cuidados para evitar contagios, vacunación, gimnasia laboral y el Concurso anual de Dibujo para los hijos de trabajadores (Papito trabaja Seguro) en forma virtual.

Se generan charlas de salud mental, taller de autoconocimiento, taller de emociones, Resiliencia, primeros auxilios psicológicos, para los colaboradores de toda la empresa en tiempos de Emergencia Sanitaria Nacional y se fortaleció con el concurso "Demuestra Tu

Preparado por	Revisado por			Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Carlos Morales	Ian Carlo Venero
				

	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	CÓDIGO	N/A
		VERSIÓN	04
		FECHA	16/09/2021

talento” como generador de relajamiento y disipación. Así mismo se generará charlas en referencia al COVID19 su prevención y sobre la vacunación. Apoyo al colaborador ante la pérdida (fallecimiento) de un familiar directo y por contagio de Covid-19.

CON LA COMUNIDAD.

MDH-PD SAC trabaja en estrecha relación con sus clientes (Cía. Minera), quienes, junto a los representantes de la comunidad, establecen la necesidad de contratar servicios (servicios de transporte de personal, unidades vehiculares, grifos, viviendas, concesión alimenticia etc.) y personal de la comunidad en las diferentes actividades de la empresa, fortaleciendo la inclusión y el desarrollo de las comunidades.

Además, se cuenta con:

Programa de prácticas preprofesionales (cuando aplique),

Programa Dual de SENATI (cuando aplique).

Apoyo las diferentes actividades de la zona en Sede central Campoy colegios, parroquias, postas, etc.

Talleres en Proyectos como “Mujeres emprendedoras” (cuando sea oportuna su reapertura)

Celebración de navideñas y días socialmente importantes para la comunidad, en proyectos de MDH-PD-SAC.

Donación a través de EMAUS Y ANIQUEN.





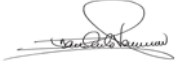
CON LOS CLIENTES.

Buscamos la mejora continua a través del enfoque al cliente, siendo un aliado estratégico, para lograr juntos beneficios en común y para ello contamos con un Sistema de gestión de Calidad ISO 9001:2015 (buscamos mejorar la satisfacción del cliente e incrementar la eficiencia de los procesos), un Código de Ética, para evidenciar honestidad en nuestras actividades, un Sistema de Gestión de Seguridad ISO y salud ISO 45001, y un Sistema de Gestión del Medio ambiente 14001, todo integrado a través de una Política Integrada del Sistema de Gestión. Por ello participamos en las homologaciones que nuestros clientes soliciten, así evidenciar nuestra solida gestión de procesos.

CON LOS PROVEEDORES

Para MDH-PD SAC los proveedores son parte importante en la cadena productiva y a la vez socios estratégicos, por eso fortalecemos la relación basándose en la confianza mutua.

Por ello se busca comprometer a los proveedores en ser parte del código de Ética de MDH-PD SAC, además de promover las buenas prácticas en temas laborales y de gestión (homologaciones) las mismas que incrementan la productividad la calidad de los productos y el bienestar del personal y en general de todos los involucrados.

Preparado por	Revisado por			Aprobado por
Edgar Pelaez	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Carlos Morales	Ian Carlo Venero
				

	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	CÓDIGO	N/A
		VERSIÓN	04
		FECHA	16/09/2021






CON EL MEDIO AMBIENTE

Para MDH-PD SAC, es fundamental proteger el medio ambiente, por ello se cuenta con un Sistema de gestión Ambiental ISO 14001 el cual se monitorea y audita anualmente, orientada a reducir impactos ambientales y así preservar la vida a las diferentes generaciones.

MDH-PD SAC, RECHAZA TOTALMENTE LA MINERÍA ILEGAL y se suma a los esfuerzos para combatirla.

Como buena práctica se cuenta, el uso de las “3 R” Reduce, Reutiliza y Recicla, en sus diferentes sedes.



Preparado por	Revisado por			Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Carlos Morales	Ian Carlo Venero
				



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

CÓDIGO	N/A
VERSIÓN	04
FECHA	16/09/2021



Preparado por	Revisado por			Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Carlos Morales	Ian Carlo Venero



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

CÓDIGO	N/A
VERSIÓN	04
FECHA	16/09/2021



Preparado por	Revisado por			Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Carlos Morales	Ian Carlo Venero



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

CÓDIGO	N/A
VERSIÓN	04
FECHA	16/09/2021

Programa de responsabilidad Social 2021

RESPONSABILIDAD SOCIAL



PROGRAMA DE ACTIVIDADES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL 2021

PROYECTOS

PROYECTOS	ACTIVIDADES	2021												
		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
PALLANCATA	Personal de limpieza, alquiler de camion de combustible.	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█
INMACULADA	Personal de limpieza y alquiler de cisternas , camion grua y coaster.	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█
ARCATA	Alquiler de cisterna de agua, lavado de ropa	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█
CONDOR	Alquiler de vivienda y concesionaria de alimentos	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█
YAUICOCHA	Servicio de Traslado en bus de personal al proyecto	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█
APUMAYO	Servicios de lavanderia	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█

SEDE CENTRAL (CAMPOY)

RESPONSABILIDAD SOCIAL EXTERNO	ACTIVIDADES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
RESPONSABILIDAD SOCIAL EXTERNO	Apoyo al Centro de Salud Campoy	█												
	Donacion de juguetes	█												
	Taller de nutrición				█									
	Campaña de nutrición					█								
	Alimentacion saludable en niños						█	█			█		█	
	Apoyo economico nuestros colaboradores pacientes COVID				█	█					█	█		
	La vacuna y sus cuidados													
	Taller " Consecuencias de una alimentacion inadecuada"													
	6to Concursos de Dibujo y Pintura SEGURIDAD DIA A DIA UNA GRAN FAMILIAR TE ESPERA									█	█	█		
	Asigacion por fallecimiento de familiares directos	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█	█
	Taller cuadados frente al covid									█	█	█	█	
Programa de empresa saludable Lima y Proyectos						█	█	█	█	█				

Preparado por	Revisado por			Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Carlos Morales	Ian Carlo Venero



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

CÓDIGO N/A

VERSIÓN 04

FECHA 16/09/2021



Preparado por	Revisado por			Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Carlos Morales	Ian Carlo Venero

	RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	CÓDIGO	N/A
		VERSIÓN	04
		FECHA	16/09/2021

XIII. REVISIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO.

Versión	Modificación	Fecha
4	Cambio de diagrama Gang de responsabilidad correspondiente al año 2021, actualización de la documentación e general.	16/09/2021
5		
6		

Preparado por	Revisado por			Aprobado por
Edgar Pelaes	Sonia Vaez	Marko Villagarcia	Carlos Morales	Ian Carlo Venero
